



**KARA KILINC**  
HUKUK BÜROSU

**KORONA VİRÜS SALGININ**  
**İŞ HUKUKUNA ETKİLERİ**

## Pandemide Yasaklanan İş Akdi Fesihlerinin Son Durumu



7244 Sayılı Kanun İle 17.04.2020-17.07.2020 Tarihleri arasında fesih yasağı getirilmiştir.

30.06.2020 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 2707 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 17.07.2020-17.08.2020 Tarihleri arasında fesih yasağı 1 ay süre ile uzatılmıştır.

31.07.2020 tarihli 31202 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 2810 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 17.08.2020- 17.09.2020 Tarihleri arasında fesih yasağı 1 ay süre ile daha uzatılmıştır.

**17.09.2020 Tarihine kadar fesih yasağı mevcuttur!**

- Deneme Süreli İşveren Fesihleri Fesih Yasağı Kapsamındadır. Deneme Süreli Fesih yapılamaz!
- Performans Düşüklüğü Nedeniyle Fesih Yapılamaz!
- 4857 SK madde 17 Kapsamında SGK çıkış kodu 4 olarak fesih yapılamaz.
- 4857 SK madde 25/I-III-IV kapsamında fesih yapılamaz.

### **YAPTIRIMI :**

İş sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari

ücret tutarında (2.943,00 TL) idari para cezası mevcuttur.



## İŞVEREN FESHİ YAPILABİLECEK HALLER

- İşvereni yanıltma
- Şeref ve namusa yönelik sözler, davranışlar,
- İşverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması
- Sataşma, veya içki veya uyuşturucu madde kullanımı
- Doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunma, hırsızlık yapmak,
- İşyerinde yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen
- bir suç işlemesi
- **Devamsızlık**
- Verilen Görevi yapmamakta ısrar
- İş güvenliğini tehlikeye düşürme veya 30 günlük ücretini aşan zarar verme

28.07.2020 tarihli 31199 sayılı Resmi Gazetede  
yayınlanarak yürürlüğe giren kanun ile;

- Belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi,
- İşyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi,
- Mevzuata göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinin sona ermesi halleri,

Fesih yasağı kapsamı dışında bırakılmıştır!

İkale Fesih yasağı kapsamı dışındadır.

## İŞÇİNİN FESİH YAPABİLECEĞİ HALLER

- İstifa
- Emeklilik
- Askerlik
- Evlilik
- 4857 SK Madde 24'de sayılan fesih halleri
- Deneme Süreli Fesih

- **İSTİSNASI :**

İşçi ücretsiz izin nedeniyle iş akdini haklı nedenle feshedemez.  
Feshederse kıdem tazminatı ödenmez.

## TEK TARAFLI ÜCRETSİZ İZİN/ NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ

- 7244 Sayılı Kanun ile Fesih Yasağı Süresince ve Fesih Yasağının tam karşısında işveren tarafından işçiyi tek taraflı bir işlem ile ücretsiz izne çıkarma imkanı sağlanmıştır.
- 17.09.2020 Tarihine kadar tek taraf taraflı ücretsiz izin uygulanabilir.
- Tam zamanlı ya da kısmi süreli uygulanabilir.
- İşçinin kabul ya da itiraz hakkı bulunmamaktadır.
- Kanundan doğan bir şart öngörülmemiştir.
- İşverenin salgın hastalıktan etkilendiğini ispat yükümlülüğü bulunmamaktadır.

## TEK TARAFLI ÜCRETSİZ İZİN/ NAKDI ÜCRET DESTEĞİ

- Ücretsiz izinde geçen süre ihbar ve kıdem tazminatı hesabında dikkate alınmaz.
- Ücretsiz izinde geçen süre yıllık izne esas çalışılmış sürede dikkate alınmaz.
- Ücretsiz izinde geçen süre iş güvencesine esas altı ay çalışma kıdeminde dikkate alınır.
- Ücretsiz izinde geçen dönem için ücret ve ikramiyeye hak kazanılmaz.

## TEK TARAFLI ÜCRETSİZ İZİN/ NAKDI ÜCRET DESTEĞİ

- 7244 Sayılı Kanun ile ücretsiz izne çıkarılanlara Nakdi Ücret Desteği getirilmiştir.
- 17.09.2020 Tarihine kadar nakdi ücret desteđinden yararlanılabilir.
- Destek Miktarı Günlük 39,24 TL 'dir.
- Yaşlılık Aylığından yararlananlar, Kısa Çalışma Ödeneđinden yararlananlar, 17.04.2020 Tarihinden sonra işe girenler nakdi ücret desteğinden yararlanamaz.
- Ücretsiz izinde olunan dönemde işçinin işverence çalıştırılması halinde idari para cezası

## KISA ÇALIŞMA UYGULAMASI

---

**Kısa Çalışma Süresi, 30.06.2020 tarihine kadar (bu tarih dahil)** kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan işyerleri için 29.06.2020 tarihli ve 2706 sayılı Cumhurbaşkanı Kararında belirtilen esaslar çerçevesinde ve söz konusu karar ile uzatılan bir aylık süreden sonra başlamak üzere bir ay **31.08.2020 tarihine** uzatılmıştır.

## KISA ÇALIŞMA UYGULAMASI

- İş Kanunu'nun 25/II. Maddesi hariç işveren için fesih yasağı getirilmiştir.
- Kısa Çalışma Uygulaması öncesinde işçinin onayı gerekmez.
- Kısa Çalışma Uygulaması, çalışma koşullarında esaslı değişiklik sayılmaz ve işçiye haklı fesih imkanı vermez.
- Kısa Çalışma Ödeneği ile Gerçek Ücret arasındaki fark işverence ödenebilir.

## KISA ÇALIŞMA UYGULAMASI

- Kısa Çalışma uygulamasında geçen süre 4857 SK madde 55/j bendine göre **yıllık ücretli izne** hak kazanma yönünden çalışılmış gibi değerlendirilir.
- Kısa Çalışma uygulamasında geçen süre kıdem tazminatı hesaplamasında dikkate alınır mı?
- Covid-19 Sürecindeki Kısa Çalışma Süreleri İşsizlik Ödenęinden Düşülmeyecek \*

(\*30 Haziran 2020 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 2706 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı)

## KISA ÇALIŞMA UYGULAMASI

- Kısa Çalışma uygulamasında geçen süreler iş güvencesine esas altı ay çalışma kıdeminde dikkate alınır.
- Yeni İşçi Alımı Yapılabilir mi? Teknik veya Yasal Zorunluluk Haricinde İşçi Alınması Halinde Kısa Çalışma Uygulamasına Son Verilip İşçilerin İşe Başlatılması Gerekir.
- Kısa Çalışmanın erken sona erdirilmesi durumunda 6 işgünü öncesinde yazılı olarak Kuruma bildirilmesi zorunludur.

## UZAKTAN/EVDEN ÇALIŞMA

- **Uzaktan Çalışma;** İşçinin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirmesi esasına dayalı ve yazılı olarak kurulan iş ilişkisidir. (4857 SK madde 14)



# UZAKTAN/EVDEN ÇALIŞMA

## Uzaktan Çalışma İş Sözleşmesi'nin Unsurları

- İşin Tanımı
- İşin Yapılma Şekli
- İşin Süresi ve Yeri
- Ücret ve Ücretin Ödenmesine İlişkin Hususlar
- İşveren tarafından sağlanan ekipman ve bunların korunmasına dair hükümler
- İşverenin çalışan ile iletişim kurması
- Genel ve Özel Çalışma Koşulları

## UZAKTAN/EVDEN ÇALIŞMA

---

- Uzaktan Çalışmada Yemek Yardımı
- Uzaktan Çalışmada Yol Yardımı
- Uzaktan Çalışmada İş Güvenliği ve İş Kazaları

## YILLIK ÜCRETLİ İZİN UYGULAMALARI

---

Pandemi Döneminde Avans Yıllık Ücretli İzin Kullanımı



## PRİM DESTEĞİ

- 28.07.2020 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan ve işverenler açısından prim desteği sağlayan teşvik düzenlemesinden yararlanma imkanı; 01.07.2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan ve kısa çalışmayı sonlandırarak işyerindeki haftalık normal çalışma sürelerine dönen özel sektör işyerleri açısından sağlandığından, kısa çalışma uygulamasına devam edilen işyerlerinde, kısa çalışmanın devam ettiği aylar açısından prim desteği teşviğinden yararlanılmayacağı unutulmamalıdır.

## İŞYERLERİNDE COVID-19 KAPSAMINDA ALINACAK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÖNLEMLERİ

- Covid-19 Sorumlusu Atanması
- Hazırlık Ekibi Oluşturulması
- Risk Değerlendirmesi ve Acil Durum Planları Güncellenmelidir.
- COVID-19 kapsamında alınması gereken önlemlerle ilgili afişler (el yıkama, maske kullanımı ve iş yeri içinde uyulması gereken kurallar) asılmalıdır.
- Çalışanlara COVID-19'un bulaşma yolları ve korunma önlemleri, atık yönetimi konularında **eğitim verilmelidir.**

## İŞYERLERİNDE COVID-19 KAPSAMINDA ALINACAK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÖNLEMLERİ

- «Şüpheli Vakalarda İzolasyon Ve Karantina Prosedürü» oluşturulmalıdır.
- Covid-19 Salgın Yönetimi ve Çalışma Rehberinde yer alan İşyerlerinin Bölümleri Bazında Alınması Gereken Tedbirler Uygulamaya Konulmalıdır.
- İSG Genel Müdürlüğü tarafından Sektör Bazlı hazırlanan Yeni Tip Koronavirüs Salgınından Korunmaya Yönelik Kontrol Listeleri üzerinden iç tetkikler yapılmalıdır.
- Alınan Tedbirler İş Güvenliği Kurulu Karar Defterine Yazılmalıdır.

## İŞYERLERİNDE COVID-19 KAPSAMINDA ALINACAK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÖNLEMLERİ

- İşyerlerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısı itibari ile yasal zorunluluk olmasa dahi bu sürece özel olarak işverenlerin; sürekli bir **sağlık personeli** bulundurması değerlendirilebilir.
- Alınan tüm önlemlerin ispatlanabiliyor olması açısından kişisel veri ihlaline sebep olmayacak şekilde belge, kamera, fotoğraf vb.. gibi araçlarla da kayıt altına alınmasını tavsiye ederiz.

## İŞYERLERİNDE COVID-19 KAPSAMINDA ALINACAK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÖNLEMLERİ

- Çalışanların işe başlamadan önce temassız ateş ölçerle kontrol edilmesi ve ateşi olanların işyeri hekimine yönlendirilmesi gerekir.
- İşyeri genelinde çalışanların sosyal mesafesini sağlamak için uygun bir çalışma modeli geliştirilmelidir.
- Temizlik ve Hijyen Tedbirleri Uygulanmalıdır.
- İşletmede COVID-19 tanısı alan bir çalışan olduğunda, işletme COVID-19 sorumlusu tarafından, İl/İlçe Sağlık Müdürlüğüne bilgi verilmelidir.

## İŞYERLERİNDE COVID-19 KAPSAMINDA ÇALIŞANLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- Diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür.
- COVID-19 hastalığı özelinde işyerinde alınan tedbirlere uymak ve bu konuda verilen emir ve talimatları uygulamak zorundadır.
- Örneğin; Beyan Formları ile çalışanların yükümlülükleri konusunda bilgilendirilmesi

## İŞYERLERİNDE COVID-19 KAPSAMINDA ALINACAK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÖNLEMLERİ

- Yıllık Çalışma Planının Güncellenmesi
- Çalışanlara verilen temel isg eğitimleri (ilk eğitimler de dahil olmak üzere)
- Sağlık Muayeneleri
- Periyodik sağlık muayene formlarının yenilip yenilenmeyeceği ve işverenin sorumlulukları
- Risk değerlendirmesinin süresi dolmuş ise güncellemelerin yapılması



## Covid-19 ile Enfekte Olmak İş Kazası Mıdır?

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün Koronavirüs (Covid-19) konulu ve 07.05.2020 tarih ve 2020/12 sayılı Genelgesi Covid-19'un iş kazası sayılma riskini tamamen ortadan kaldırdı mı?



## COVID-19 SÜRECİNİN KVKK ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ

- COVID-19 salgını nedeniyle iş hayatında alınan önlemlerin (Termal kamera kullanımı, ateş ölçümü, soru yöneltmesi vb) kişisel veriler mevzuatı ile olan ilişkisi unutulmamalıdır!
- COVID-19 salgını kapsamında alınan tedbirlerin uygulanması esnasında **kişisel veri işleniyorsa** (seyahat bilgileri, COVID-19 test sonuçları, termal kamerayla izleme gibi) işverenlerin **çalışan, ziyaretçi gibi** önlemlerin muhatabı veri sahiplerine karşı **aydınlatma vükümlülüğü** mevcuttur.



## COVID-19 SÜRECİNİN KVKK ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ

- Alınan Önlemler Kapsamında İşlenen Kişisel Veriler İçin İlgili Kişilerden Hangi Hallerde Açık Rıza Alınması Gerekir?
- Alınan Önlemler Kapsamında Temin Edilen Kişisel Verilerin Kamu Kurumları İle Paylaşımında Nelere Dikkat Edilmelidir.
- Ziyaretçilere Yönelik Uygulanan COVID-19 Önlemlerinde Kişisel Verilerin Korunması Düzenlemelerine Dikkat Edilmelidir.

Teşekkürler

Av. Günay KILINÇ

---

gunayk@kilinc.av.tr

[www.kilinc.av.tr](http://www.kilinc.av.tr)